

သမတအိမ်တော်၊ ရန်ကုန်မြို့။

၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးမှု အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့နှင့် အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဌာန အက်ဥပဒေ။

၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေအမှတ် ၅၀။

၁၃၁၃ ခု၊ သီတင်းကျွတ်လဆုတ် ၁၂ ရက်။

(၁၉၅၁ ခု၊ အောက်တိုဘာလ ၂၇ ရက်။)

[ပြင်ဆင်: 15.10.1953, 18.07.1957]

ဖွဲ့စည်းအုပ်ချုပ်ပုံ အခြေခံဥပဒေအရ၊ အောက်ဖော်ပြပါ အက်ဥပဒေကို ထုတ်ပြန်ကျေညာသည်။
အောက်ပါအတိုင်း အက်ဥပဒေအဖြစ်ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း ၁။

၁။ ။ ဤအက်ဥပဒေကို၊ **၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့နှင့် အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေး ရေးဌာန အက်ဥပဒေ**ဟုခေါ်ရမည်။

၂။ ။ ဤအက်ဥပဒေတွင် အကြောင်းအရာနှင့် ဖြစ်စေ၊ ရှေ့နောက်စကားတို့၏ အဓိပ္ပါယ်နှင့်ဖြစ်စေ မဆန့်ကျင်လျှင်-

- (၁) “အဖွဲ့” ဆိုသည်မှာ၊ ပုဒ်မ ၃ အရ ဖွဲ့စည်းထားသည့် အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့ကို ဆိုလို သည်။
- (၂) “ဌာန” ဆိုသည်မှာ၊ ပုဒ်မ ၇ အရ ဖွဲ့စည်းထားသည့် အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဌာနကို ဆိုလိုသည်။
- (၃) “ပြဋ္ဌာန်းသည်” ဆိုသည်မှာ၊ ဤအက်ဥပဒေအရပြုသည့် နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းသည်ကို ဆိုလို သည်။

၃။ ။ (၁) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့ဟုခေါ်တွင်မည့် အဖွဲ့တစ်ခုကို ဖွဲ့စည်းရမည်။ ထိုအဖွဲ့တွင် ဥက္ကဋ္ဌနှင့်အခြား လေးဦးထက်မပိုသော အဖွဲ့ဝင်လူကြီးများပါဝင်ရမည်။

- (၂) ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အဖွဲ့ဝင်များ၏ အမှုထမ်းစည်းကမ်းများသည်၊ နိုင်ငံတော်သမတက ပြဋ္ဌာန်းသည့်အတိုင်း ဖြစ်ရမည်။
- (၃) (က) ဥက္ကဋ္ဌနှင့်အဖွဲ့ဝင် လူကြီးအသီးသီးသည်၊ ရာထူးတွင်ခန့်ထားခြင်း ခံရသည့်အခါ၊ ဤ အက်ဥပဒေ၏ ဇယား ၂ တွင် ဖော်ပြထားသည့် ပုံစံအတိုင်းကျမ်းသစ္စာဆို၍ လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်။
- (ခ) ဥက္ကဋ္ဌသည်၊ ဝန်ကြီးချုပ်ရှေ့တွင် ကျမ်းသစ္စာဆို၍ လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်။ အဖွဲ့ဝင် အသီး သီးသည်၊ ဥက္ကဋ္ဌရှေ့တွင် ကျမ်းသစ္စာဆို၍ လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်။
- (၄) အဖွဲ့၏ အစည်းအဝေးများတွင် လိုက်နာရမည့် နည်းလမ်းနှင့်အစည်းအဝေး အထမြောက်ရေးအ တွက် လိုအပ်သော အဖွဲ့ဝင်ဦးရေသည်၊ နိုင်ငံတော်သမတက ပြဋ္ဌာန်းသည့်အတိုင်းဖြစ်ရမည်။
- (၅) အဖွဲ့ဝင်တဦးဦး၏ ရာထူးလစ်လပ်ခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အဖွဲ့ဝင်လူကြီးများခန့်ထားရာ၌ ချို့ယွင်း ချက်ရှိခြင်း ကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အဖွဲ့၏ဆောင်ရွက်ချက်များသည် ပျက်ပြယ်ခြင်းမရှိစေရ။

၄။ ။ (၁) အဖွဲ့မှာ အထူးသဖြင့် ၁၉၄၇ ခုနှစ်၊ ပြည်သူ့စည်းကားကွယ်ရေး အက်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၂ (၁) တွင် အဓိပ္ပါယ်ဖော် ပြထားသည့် “ပြည်သူ့စည်း” နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြစ်မှုကျူးလွန်ခြင်းကို၎င်း၊ ဇယား ၁ တွင် သီးခြား ဖော် ပြထားသည့်

ပြစ်မှုများကျူးလွန်ခြင်းကို၎င်း၊ တားမြစ်ရန်လိုအပ်သည့်အတိုင်း အရေးယူဆောင်ရွက်ရမည့် တာဝန်ရှိသည့်ပြင်၊ အဆိုပါပြစ်မှုတခုခုကို စုံစမ်းစစ်ဆေး၍ ပြစ်မှုကျူးလွန်သူများကို တရားစွဲဆိုရန် လိုအပ်သည့်အမိန့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆင့်ဆိုချက်များထုတ်ဆင့်ရမည့် တာဝန်လည်းရှိသည်။

(၂) အဖွဲ့သည်၊ နိုင်ငံတော်သမတ၏ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကို လိုက်နာလျက်၊ ဌာနကို ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် အရပ်ရပ် စီရင်အုပ်ချုပ်ရေးအတွက် တာဝန်ခံရမည်။

<ပြင်ဆင် 15.10.1953>

၅။ ။ (၁) အခြားတည်ဆဲ တရားဥပဒေတခုခုအရ၊ အဖွဲ့အား အပ်နှင်းထားသည့်အာဏာများအပြင်၊ အဖွဲ့မှာ အောက်ပါအာဏာများလည်းရှိရမည်။

(က) ပြည်သူ့စွည်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြစ်မှုများကျူးလွန်သည့်သတင်းကို၊ သို့တည်းမဟုတ် ဇယား ၁ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ပြစ်မှုတခုခုကျူးလွန်သည့်သတင်းကို ဌာနသို့ဖြစ်စေ၊ ရဲအဖွဲ့သို့ဖြစ်စေ၊ ပေးပို့နိုင်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပေးပို့စေနိုင်သည့်အာဏာ။

(ခ) အဆိုပါ ပြစ်မှုတခုခုကျူးလွန်သည်ဟု သင်္ကာမကင်းဘွယ်ရာအကြောင်းရှိသည့် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း၏ အမည်ကို သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနအား၊ သို့တည်းမဟုတ် အစိုးရဌာနအား၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒေသန္တရ အာဏာပိုင်အား၊ သို့တည်းမဟုတ် အစိုးရလက်အောက်ခံအဖွဲ့အားဖော်ပြရန်အာဏာ၊ ထိုဝန်ကြီးဌာန သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အစိုးရဌာနသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒေသန္တရအာဏာပိုင်သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အစိုးရလက်အောက်ခံအဖွဲ့သည် ထိုပြည်သူ့ဝန်ထမ်းကို တရားစွဲဆိုနိုင်သည့်ပြင်၊ ဌာနဆိုင်ရာအရေးယူ ဆောင်ရွက်မှုကို ပြုရမည်။ ထို့ပြင် ထိုသို့စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် တရားစွဲဆိုမှု မပြီးမပြတ် သေးမီ ထိုပြည်သူ့ဝန်ထမ်းကို ရာထူးမှလည်း ခေတ္တချထားနိုင်သည်။

(ဂ) အခိုးခံရဘွယ်ရာ၊ သို့တည်းမဟုတ်ပျက်စီးဘွယ်ရာ၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆုံးရှုံးဘွယ်ရာလက္ခဏာရှိသည့် ပြည်သူ့စွည်းကို သိုလှောင်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် စီမံခန့်ခွဲရန် အလို့ငှာ၊ အမိန့်တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အရေးယူဆောင်ရွက်ရမည်ဟု မည်သူ့ကိုမဆို ဆင့်ဆိုနိုင်သည့် အမိန့်ချမှတ်ရန်အာဏာ၊ ထိုသို့ဆင့်ဆိုခံရသူများသည် အဆိုပါ အမိန့်များအတိုင်း ဆောင်ရွက်ရမည်။

(ဃ) ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုတခုခုကိုဖြစ်စေ၊ ဇယား ၁ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ပြစ်မှုများကို ဖြစ်စေ၊ တည်ဆဲဥပဒေများအရ အရေးယူပိုင်သည့် အခြားပြစ်မှုများကိုဖြစ်စေ၊ ကျူးလွန်ခဲ့သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျူးလွန်နေသည်ဟု သင်္ကာမကင်းဘွယ်ရာ အကြောင်းရှိသူကို ဖမ်းဆီးရန် လိုအပ်သည်ဟုအဖွဲ့က ယူဆလျှင်၊ ဖမ်းဆီးစေရန်အာဏာ။

(င) ဤအက်ဥပဒေတွင် အခြားနေရာ၌ မည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ၊ ဇယား ၁ တွင်သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ပြစ်မှုများနှင့်သော်၎င်း၊ တည်ဆဲဥပဒေများအရ အရေးယူပိုင်သည့် အခြားပြစ်မှုများနှင့်သော်၎င်း၊ သက်ဆိုင်သောအမှုကို စုံစမ်းစစ်ဆေး၍ လိုအပ်သည့်အတိုင်း အရေးယူစေခြင်းငှါ ရဲအဖွဲ့သို့ လွှဲအပ်ရန်အာဏာ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁)၊ အပိုဒ် (က)၊ (ဃ)နှင့် (င) အရ အဖွဲ့ကသုံးစွဲနိုင်သည့်အာဏာကို၊ ဥက္ကဋ္ဌကသော်၎င်း၊

အဖွဲ့ကမိမိ၏အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့် ဤကိစ္စအလို့ငှါ အာဏာအပ်နှင်းထားသည့် အဖွဲ့ဝင်လူ
ကြီးတဦးဦးကသော်၎င်း သုံးစွဲရမည်။

<ပြင်ဆင် 15.10.1953>

၆။ ။ (၁) ဥက္ကဋ္ဌသည်၊ မိမိထံပေးပို့သော သတင်းမှန် မမှန်သိရှိစိမ့်သောငှါ၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိကိုဖြစ်စေ၊ ရဲအရာရှိကိုဖြစ်စေ၊
ဤကိစ္စအလို့ငှါ မိမိကစာဖြင့် နည်းလမ်းတကျ အာဏာအပ်နှင်းထားသည့် အခြားသူ ကိုဖြစ်စေ၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန်
အမိန့်ပေးနိုင်သည်။

(၂) ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိ၊ သို့တည်းမဟုတ် ရဲအရာရှိမဟုတ်သူကို ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ ထိုသို့ အာဏာအပ်နှင်း ထားလျှင်၊
ထိုသူသည် ၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအား ဤအက်ဥပဒေဖြင့် အပ်နှင်းထားသည့် အာဏာအရပ် ရပ်ကို သုံးစွဲရမည်။
သို့ရာတွင် ထိုသူမှာ ဝါရမ်းစာမပါဘဲ ဖမ်းဆီးနိုင်သည့်အာဏာမရှိစေရ။

အခန်း ၂။

၇။ ။ (၁) ၁၉၄၅ ခုနှစ်၊ ရဲအဖွဲ့အက်ဥပဒေတွင်သော်၎င်း၊ ရန်ကုန်မြို့ရဲအဖွဲ့အက်ဥပဒေတွင်သော်၎င်း၊ မည်သို့ ပင်ပါရှိစေကာမူ၊
နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဌာနကို ဖွဲ့စည်းရမည်။ ထိုဌာနသည်၊
အဖွဲ့၏ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကိုလိုက်နာလျက်၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုအရပ်ရပ်ကို ဖြစ်စေ၊ ပြည်သူ့
ပစ္စည်းနှင့်စပ်လျဉ်းသည့်ပြစ်မှုကိုဖြစ်စေ၊ ဇယား ၁ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ပြစ်မှုကို ဖြစ်စေ၊
တည်ဆဲဥပဒေများအရ အရေးယူပိုင်သည့်အခြားပြစ်မှုများကို ဖြစ်စေ၊ မြန်မာ နိုင်ငံတဝန်းလုံးတွင် စုံစမ်းစစ်ဆေးရမည်။

(၂) ဌာနကို၊ နိုင်ငံတော်သမတက အခါအားလျော်စွာအမိန့်ဖြင့် သတ်မှတ်သည့် နည်းလမ်းအတိုင်း ဖွဲ့ စည်း၍၊
ဌာနတွင်ယင်းသို့ သတ်မှတ်ထားသည့် အရေအတွက်ရှိသော ရာထမ်းမှုထမ်းများ ပါဝင်ရမည်။
ထိုရာထမ်းမှုထမ်းများကို၊ နည်းလမ်းတကျ စာရင်းတင်သွင်းထားရှိရမည်။ ထိုရာထမ်းမှုထမ်းများသည်
နိုင်ငံတော်သမတက သတ်မှတ်သည့်လစာကို ရရှိရမည်။

(၃) ဌာနဆိုင်ရာစီရင်အုပ်ချုပ်မှုကို ဤကိစ္စအလို့ငှါ၊ နိုင်ငံတော်သမတက ခန့်ထားသည့် ညွှန်ကြားရေးဝန် က အဖွဲ့၏
ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကို လိုက်နာလျက်ဆောင်ရွက်ရမည်။

<ပြင်ဆင် 15.10.1953>

၈။ ။ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဌာနဆိုင်ရာ စီရင်အုပ်ချုပ်မှုတွင် ညွှန်ကြားရေးဝန်အားကူညီရန်၊ မိမိသင့် သည်ထင်မြင်သည့်
အရေအတွက်ရှိသော ဒုတိယညွှန်ကြားရေးဝန်များနှင့် လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးဝန် များကို ခန့်ထားနိုင်သည်။ အဆိုပါ
ဒုတိယညွှန်ကြားရေးဝန်များနှင့် လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးဝန်များ သည် ညွှန်ကြားရေးဝန်၏ လက်အောက်ခံဖြစ်၍
ညွှန်ကြားရေးဝန်၏ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကိုခံရမည့် ပြင်၊ မိမိတို့အား နိုင်ငံတော်သမတက
အပ်နှင်းထားသည့်အာဏာများနှင့် တာဝန်ဝတ်တရားများကိုလည်း သုံးဆောင်ရွက်ရမည်။

၉။ ။ (၁) ဒုတိယညွှန်ကြားရေးဝန်များနှင့် လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးဝန်များ၏လက်အောက်တွင် အောက်ပါဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအဆင့်အတန်းများရှိရမည်။

- (က) အထက်တန်းစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအရာရှိများ။
- (ခ) အောက်တန်းစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအရာရှိများ။
- (ဂ) လက်ထောက်စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအရာရှိများ။

(၂) ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင် ဖော်ပြထားသည့် အရာရှိအသီးသီးသည်၊ မိမိအထက်က ဆက်လျက်ဖော်ပြထား သည့် အရာရှိအောက် အဆင့်အတန်း နိမ့်ရမည့်ပြင်၊ မိမိအထက်က ဖော်ပြထားသည့် အရာရှိ၏လက် အောက်ခံလည်းဖြစ်ရမည်။

၁၀။ ။ နိုင်ငံတော်သမတက၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးဝန်များနှင့် လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးဝန်များခန့်ထားခြင်း၊ ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခြင်းနှင့် ရွှေ့ပြောင်းခြင်း ပြုလုပ်ရမည်။

၁၁။ ။ (၁) အဖွဲ့၏ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကို လိုက်နာ၍ ညွှန်ကြားရေးဝန်က ဌာနဆိုင်ရာလက် အောက် ရာထူးအဆင့်အတန်းများရှိ အရာရှိများခန့်ထားခြင်း၊ ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခြင်းနှင့် ရွှေ့ပြောင်းခြင်း ပြုလုပ်ရမည့်ပြင်၊ အဆိုပါ ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ခြင်းကို လိုက်နာလျက်၊ တာဝန်ဝတ်တရား ဆောင်ရွက်ရာ တွင် ပျက်ကွက်သည် ဟူ၍သော်၎င်း၊ ပေါ့လျော့သည်ဟူ၍သော်၎င်း၊ တာဝန်ဝတ်တရား ဆောင်ရွက်ရန် မသင့်တော်ဟူ၍သော်၎င်း၊ မိမိထင်မြင်သောအဆိုပါ အရာရှိတစ်ဦးကိုလည်း ရာထူးမှ ခေတ္တချထားခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် လျှော့ချခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထုတ်ပယ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အမြဲတမ်းထုတ်ပယ် ခြင်း ပြုနိုင်သည်။ သို့တည်းမဟုတ် တာဝန်ဝတ်တရားကို မလေးစားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ပေါ့ပေါ့ဆ ဆဆဆောင်ရွက်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မိမိ၏ ပယောဂကြောင့် တာဝန်ဝတ်တရားဆောင်ရွက်ရန် မသင့် တော်အောင်ဖြစ်ရသည့် အရာရှိအားပုဒ်မခွဲ (၂) အရ ပြုလုပ်သည့် နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းထားသော ပြစ်ဒဏ်တခုခုတို့ဖြစ်စေ၊ တခုထက်ပိုသော ပြစ်ဒဏ်များကိုဖြစ်စေ ပေးနိုင်သည်။ (၂) နိုင်ငံတော်သမတ၏ သဘောတူညီချက်ကို ကြိုတင်ရယူ၍ ညွှန်ကြားရေးဝန်သည် အောက်ပါကိစ္စ များအတွက် နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည်။

- (က) ဌာနဆိုင်ရာ လက်အောက်ရာထူး အဆင့်အတန်းများရှိ အရာရှိအား ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ ပေးနိုင်သည့် ပြစ်ဒဏ်များ ပြဋ္ဌာန်းရန်ကိစ္စ။
- (ခ) ပြဋ္ဌာန်းသည့် ရာထူးအဆင့်အတန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆင့်အတန်းများရှိ အရာရှိများနှင့် ပတ်သက် ၍ ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ မိမိ၏အာဏာများကို အထက်တန်းစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအရာရှိအောက် ရာထူးမနိမ့် သော အရာရှိတစ်ဦးအား လွှဲအပ်ရန်ကိစ္စ။

၁၂။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရ ခန့်ထားသည့် ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအသီးသီးသည် ဇယား ၃ တွင် ဖော် ပြထား သည့်ပုံစံအတိုင်း ကျမ်းသစ္စာဆို၍ လက်မှတ်ရေးထိုးရမည့်ပြင် မိမိအားရာထူးခန့်ထားသည့်အခါ၊ ဇယား ၄ တွင် ဖော် ပြထားသည့်ပုံစံဖြင့် အစိုးရတံဆိပ် ခတ်နှိပ်ထားသော တာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုလည်း ရရှိရမည်။ ထိုသို့တာဝန်ခံလက်မှတ်ရသူသည်၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိ၏ အာဏာများ၊ အလုပ်ဝတ်တရား များနှင့် အထူးအခွင့်အရေးများ ရရှိသူဖြစ်ရမည်။ မည်သည့်အခါမဆို၊ အဆိုပါ

တာဝန်ခံလက်မှတ်တွင် အမည်ဖော်ပြထားသူသည်၊ အကြောင်းတရားကြောင့် ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအဖြစ်မှ ရပ်စဲသွားလျှင်၊ ထိုတာဝန်ခံလက်မှတ်သည် ပျက်ပြယ်ရမည်။

၁၃။ ။ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအဖြစ်မှ ရပ်စဲသွားသူအသီးသီးသည်၊ ပုဒ်မ ၁၂ အရ၊ မိမိအား ပေးအပ်ထားသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို၎င်း၊ မိမိ၏တာဝန်ဝတ်တရားဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှါ၊ မိမိအားပေးထားသော အဝတ်တန်းဆာများ၊ အသုံးအဆောင်များနှင့် အခြားပစ္စည်းများကို၎င်း၊ ညွှန်ကြားရေးဝန်အား ချက်ခြင်း ပေးအပ်ရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် ဤကိစ္စအလို့ငှါ ညွှန်ကြားရေးဝန်က ခန့်ထားသည့် အခြားအရာရှိအား ချက်ခြင်းပေးအပ်ရမည်။

၁၄။ ။ ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိသည်၊ မိမိအားရာထူးမှ ခေတ္တချထားသည့်အကြောင်းကြောင့်၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအဖြစ်မှ ရပ်စဲခြင်းမရှိစေရ။ မိမိအားဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအဖြစ်ဖြင့်အပ်နှင်းထားသော အာဏာ များ၊ အလုပ်ဝတ်တရားများနှင့် အထူးအခွင့်အရေးများသည်၊ ထိုသို့ရာထူးမှ ခေတ္တချထားသည့်ကာလ အပိုင်းအခြားအတွင်း၊ ခေတ္တရပ်စဲ၍နေရမည်ဖြစ်သော်လည်း၊ ထိုအရာရှိသည်၊ မိမိအားရာထူးမှခေတ္တချ ထားခြင်းမရှိသကဲ့သို့ပင် တာဝန်များနှင့် စည်းကမ်းသေဝပ်မှုရှိမြဲအတိုင်းရှိရမည်ပြင် ပြစ်ဒဏ်များကို လည်းခံထိုက်ရမည်။

၁၅။ ။ (၁) ဌာနဆိုင်ရာ မည်သည့်အရာရှိမှာမျှ မိမိ၏ရာထူးနှင့် သက်ဆိုင်သော တာဝန်ဝတ်တရားများကို မဆောင်ရွက်ဘဲနေရန် မိမိအား နိုင်ငံတော်သမတက အတည်အလင်းခွင့်မပြုလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသို့ နေနိုင်ခွင့်ပြုရန် နိုင်ငံတော်သမတက အာဏာအပ်နှင်းထားသည့် အခြားအရာရှိကအတည် အလင်းခွင့် မပြုလျှင်၊ ထိုတာဝန်ဝတ်တရားများကို မဆောင်ရွက်ဘဲ နေနိုင်ခွင့်မရှိစေရ။ သို့တည်းမဟုတ် မိမိသည်ဌာနတွင် အနည်းဆုံးနှစ်နှစ်မျှ ဆက်လက်၍ အမှုထမ်းရွက်ရသေးလျှင်၎င်း၊ မိမိ၏ရာထူးမှ နုတ်ထွက်လို ကြောင်းဖြင့်၊ သုံးလထက်မနည်း ကြိုတင်၍ နိုင်ငံတော်သမတထံ စာဖြင့် အကြောင်းကြားထားလျှင် ၎င်း၊ နိုင်ငံတော်သမတ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါအာဏာအပ်နှင်းထားသည့် အရာရှိ၏အခွင့်မရဘဲ၊ မိမိ ၏ရာထူးမှ နုတ်ထွက်ခွင့်မရှိစေရ။

(၂) ဌာနဆိုင်ရာ မည်သည့်အရာရှိမှာမျှ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ မိမိ၏ တာဝန်ဝတ်တရားမှတစ်ပါး၊ အခြားမည်သည့်အလုပ်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရာထူးတွင်မျှ နိုင်ငံတော်သမတက စာဖြင့်ရေးသား၍ အတည်အလင်းလုပ်ခွင့်မပြုလျှင် မလုပ်ရ။

၁၆။ ။ ညွှန်ကြားရေးဝန်သည်၊ ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိများ ဖွဲ့စုရေး၊ အတန်အစားခွဲခြားရေး၊ နေရာချထား ရေးနှင့်၎င်း၊ ဌာနဆိုင်ရာ ရာထမ်းမှုထမ်းများ နေထိုင်ရမည့် အရပ်ဒေသများနှင့်၎င်း၊ ထိုရာထမ်းမှုထမ်း များဆောင်ရွက်ရမည့် သီးခြားအမှုကိစ္စများနှင့်၎င်း၊ ထိုရာထမ်းမှုထမ်းများကို စစ်ဆေးကြည့်ရှုခြင်းနှင့် ၎င်း၊ ထိုရာထမ်းမှုထမ်းများအားပေးရမည့် လက်နက်တန်းဆာနှင့် အခြားလိုအပ်သည့် အရာဝတ္ထုမျိုး မည်နှင့်၎င်း၊ ထိုရာထမ်းမှုထမ်းများက သတင်းစုဆောင်း ပေးပို့ခြင်းနှင့်၎င်း စပ်လျဉ်း၍ မိမိသင့်သည် ထင်မြင်သည့် အမိန့်များနှင့် နည်းဥပဒေများ၊ ထို့ပြင် တာဝန်ဝတ်တရားအလွဲသုံးစားမှု၊ သို့တည်းမဟုတ် ပေါ့လျော့မှုကို တားမြစ်ရန်နှင့် ဌာနက မိမိတာဝန်ဝတ်တရားများကို ကျေပြန်စွာဆောင်ရွက်နိုင် ရန်အလို့ငှါ အခါအားလျော်စွာ မိမိသင့်သည်ထင်မြင်သည့် ဌာနဆိုင်ရာအခြား အမိန့်နှင့် နည်းဥပဒေများ ကို နိုင်ငံ တော်သမတ၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် အခါအားလျော်စွာ ပြုနိုင်သည်။

၁၇။ ။ ဤကိစ္စအလို့ငှါ နိုင်ငံတော်သမတချမှတ်သည့် အမိန့်နှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိများမှာ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ တဝန်းလုံးတွင် ၁၉၄၅ ခုနှစ်၊ ရဲအဖွဲ့အက်ဥပဒေပုဒ်မ ၁၆၊ ၁၇၊ ၁၈၊ ၁၉ နှင့် ၂၀ အရင်း၊ ရန်ကုန်မြို့မခရိုင်တွင်၊ ရန်ကုန်မြို့ရဲအဖွဲ့ အက်ဥပဒေပုဒ်မ ၁၅ နှင့် ၁၆ အရင်း၊ ရဲအရာရှိ များအား အပ်နှင်းထားသည့်အာဏာနှင့် တာဝန်ဝတ်တရားအားလုံးကို ရရှိရမည့်ပြင်၊ ပုဒ်မ ၇၊ ပုဒ်မခွဲ (၁) တွင်ဖော်ပြထားသောပြစ်မှုများကို စုံစမ်းစစ်ဆေး၍ အဆိုပါ ပြစ်မှုများကျူးလွန်ခဲ့သည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ကျူးလွန်နေသည်ဟု သင်္ကာမကင်းဘွယ်ရာအကြောင်းရှိသူများကို ဖမ်းဆီးရန်အလို့ငှါ၊ ပြည်ထောင်စုအတွင်း ကျူးလွန်သည့် ပြစ်မှုများ စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံးဥပဒေအရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားတည်ဆဲတရားဥပဒေအရ၊ ပြည်ထောင်စု ရဲအရာရှိများရရှိသောအာဏာ၊ တာဝန်ဝတ်တရားနှင့် အထူးအခွင့်အရေးအားလုံးကိုလည်း ရရှိရမည်။ ထို့ပြင် ထိုရဲအရာရှိများခံယူရမည့် တာဝန်ကိုလည်း ခံယူရမည်။

<ပြင်ဆင် 15.10.1953>

အခန်း ၃။

- ၁၈။ ။ ဤအက်ဥပဒေအရ၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအဖြစ်မှ ရပ်စဲသွားသူအသီးသီးသည်၊ ပုဒ်မ ၁၂ အရ၊ မိမိ အားပေးအပ်ထားသော တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို၎င်း၊ မိမိ၏ တာဝန်ဝတ်တရားကို ဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှါ၊ မိမိအားပေးထားသော အဝတ်တန်းဆာများ၊ အသုံးအဆောင်များနှင့် အခြားပစ္စည်းများကို၎င်း၊ ချက် ခြင်းပေးအပ်ရန်ပျက်ကွက်လျှင်၊ တထောင်ထက်မပိုသည့် ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ တနှစ်ထိထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။
- ၁၉။ ။ ဌာနဆိုင်ရာ မည်သည့်အရာရှိမဆို၊ အောက်ပါပြစ်မှုကို ကျူးလွန်လျှင်၊ တနှစ်ထိ ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ခြောက်လအတွက် လစာထက်မပိုသည့် ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ၊ စီရင်ခြင်းခံရမည်။
 - (က) ပုဒ်မ ၁၅ ပုဒ်မခွဲ (၁) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဆန့်ကျင်၍ မိမိ၏ ရာထူးနှင့်သက်ဆိုင်သော တာဝန် ဝတ်တရားများကို မဆောင်ရွက်ဘဲ နေသည့်ပြစ်မှု၊
 - (ခ) ပုဒ်မ ၁၅၊ ပုဒ်မခွဲ (၂) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဆန့်ကျင်၍ မည်သည့်အလုပ်တွင်မဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သည့်ရာထူးတွင်မဆို လုပ်သည့်ပြစ်မှု၊
 - (ဂ) ခွင့်ရက်နှင့်နေ၍ ထိုခွင့်ရက် ကုန်ဆုံးသည့်အခါ၊ အလုပ်ခွင်သို့ လာရောက်ရန် သင့်လျော်သော အကြောင်းမရှိဘဲ ပျက်ကွက်သည့်ပြစ်မှု၊
 - (ဃ) တာဝန်ဝတ်တရား ပျက်ပြားသည့်ပြစ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ် အခွင့်အာဏာရှိသူက ပြုသည့် နည်းဥပဒေ၊ သို့တည်းမဟုတ် ချမှတ်သည့်အမိန့်ကို တမင်သက်သက် ဖောက်ဖျက်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အလေးမမူ ဂရုမစိုက်သည့်ပြစ်မှု၊
 - (င) သူရသတ္တိကင်းမဲ့စွာပြုသည့်ပြစ်မှု၊ သို့တည်းမဟုတ်
 - (စ) အချုပ်ခံနေရသူတဦးတယောက်ကို မတရား ထိခိုက် နာကျင်အောင်ပြုသည့်ပြစ်မှု။

၂၀။ (၁) မည်သူမဆို၊ မိမိအတွက်သော်၎င်း၊ သူတပါးအတွက်သော်၎င်း၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိရာထူးရရှိ အောင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုရာထူးမှ ထွက်ခွင့်ရအောင် သိလျက်နှင့် မဟုတ်မမှန် ထွက်ဆိုလျှင်၊ သို့တည်း မဟုတ် မဟုတ်မမှန်သော စာချုပ်စာတမ်းကို အသုံးပြုလျှင်၊ ထိုသူသည် သုံးနှစ်ထိထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ တထောင်ထက်မပိုသောငွေဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

(၂) ရာဇသတ်ကြီး ဥပဒေတွင် မည်သို့ပင် ပါရှိစေကာမူ၊ မည်သူမဆိုဌာနတွင် ရာထူးတခုခု၌ မိမိထမ်း မရွက်ကြောင်း သိလျက်နှင့်၊ ထိုရာထူး၌ ထမ်းရွက်ဟန်ဆောင်လျက်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဌာနတွင်ရာထူး တခုခု၌ ထမ်းရွက်နေသော သူယောင်ဆောင်လျက်၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိဟန်ဆောင်အနေနှင့် ထိုရာထူးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြုလုပ်မှုတခုကိုပြုလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုသို့ပြုလုပ်ရန် အားထုတ်လျှင်၊ ထိုသူသည် သုံးနှစ် ထိထောင်ဒဏ်စီရင်ခြင်း ခံရမည့်ပြင် တထောင်ထက်မပိုသော ငွေဒဏ်စီရင် ခြင်းကိုလည်း ခံရမည်။

(၃) ရာဇသတ်ကြီးဥပဒေတွင် မည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ မည်သူမဆို၊ ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိမဟုတ်ဘဲလျက်၊ ထိုဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိဖြစ်ကြောင်း သူတပါးယုံကြည်စေရန် ကြံရွယ်ချက်နှင့်ဖြစ်စေ၊ သူတပါး ယုံကြည် စေတန်ရာသည်ကိုသိလျက်နှင့် ဖြစ်စေ၊ ထိုဌာနဆိုင်ရာအရာရှိဝတ်ဆင်ကိုင်ဆောင်သော အဝတ်တန်းဆာ နှင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အမှတ်အသားနှင့် သဏ္ဍာန်တူသော အဝတ်တန်းဆာကိုဝတ်ဆင်လျှင်၊ သို့တည်းမ ဟုတ် အမှတ်အသားကိုကိုင်ဆောင်လျှင်၊ ထိုသူသည် တနှစ်ထိထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ တထောင်ထိငွေဒဏ် ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်းခံရမည်။

(၄) မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရ၏ လျှို့ဝှက်သည့်ကိစ္စဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေတွင် မည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ၊ အစိုးရ လက်အောက်တွင် ရာထူးလက်ရှိဖြစ်သူတဦးတယောက်က ယုံမှတ်၍ အပ်နှံထားသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိအဖြစ်ဖြင့် ရရှိသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် သိရှိနိုင်သည့် လျှို့ဝှက်အပ်သောအစိုးရဆိုင်ရာ စကားဝှက်နည်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ဝင်ထွက်နိုင်ခွင့် စကားဝှက်ကိုဖြစ်စေ၊ အကြမ်းပုံ၊ နယ်ပုံ၊ ပုံစံ၊ ရေး သားချက်၊ မှတ်ချက်၊ စာမှတ်၊ စာတမ်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အကြောင်းအရာကိုဖြစ်စေ လက်ဝယ်ထားရှိ ထိန်းသိမ်းရသည့် ဥက္ကဋ္ဌ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဖွဲ့ဝင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိတဦးဦးသည်-

- (က) မိမိပြောကြားခွင့်ရသူအား မှတပါး၊ အခြားသူတဦးတယောက်အား၊ ထိုစကားဝှက်နည်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ဝင်ထွက်နိုင်ခွင့် စကားဝှက်ကိုဖြစ်စေ၊ ထိုအကြမ်းပုံ၊ နယ်ပုံ၊ ပုံစံ၊ ရေးသားချက်၊ မှတ်ချက်၊ စာချုပ်၊ စာတမ်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အကြောင်းအရာကိုဖြစ်စေ၊ တမင်ပြောကြားလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ်
- (ခ) မိမိလက်ဝယ် ထားရှိထိန်းသိမ်းရသည့်၊ အကြမ်းပုံ၊ နယ်ပုံ၊ ပုံစံ၊ ရေးသားချက်၊ မှတ်ချက်၊ သို့တည်းမဟုတ် စာချုပ်၊ စာတမ်းကို ဆက်လက်ထားရှိခွင့်မရဘဲ တမင်ဆက်လက်ထားရှိလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆိုပါ အကြမ်းပုံစသည်တို့ကို ပြန်အပ်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် စီမံခန့်ခွဲရန်၊ အာဏာပိုင်ကထုတ်ဆင့် သည့်အမိန့်တရပ်ရပ်ကို တမင်မလိုက်နာဘဲနေလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ်
- (ဂ) အကြမ်းပုံ၊ နယ်ပုံ၊ ပုံစံ၊ ရေးသားချက်၊ မှတ်ချက်၊ စာချုပ်၊ စာတမ်း၊ လျှို့ဝှက်အပ်သော အစိုးရဆိုင်ရာ စကားဝှက်နည်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ဝင်ထွက်နိုင်ခွင့် စကားဝှက်၊ သို့တည်းမဟုတ် အကြောင်းအရာကို၊

ထိုက်သည်အားလျော်စွာ အလေးဂရုမပြုဘဲ တမင်နေလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် မပေါက်ကြား မပျက်စီးအောင် ဆောင်ရွက်ရန် ပျက်ကွက်လျှင်၊
ထိုသူသည် သုံးနှစ်ထိ ထောင်ဒဏ်စီရင်ခြင်းခံရမည်ပြင်၊ တထောင်ထက်မပိုသောငွေဒဏ် စီရင်ခြင်းကို လည်း ခံရမည်။

အခန်း ၄။

၂၁။ (၁) တည်ဆဲတရားဥပဒေတခုခုတွင် မည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ၊ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အမိန့်ကြော် ငြာစာထုတ်ပြန်၍၊
ဇယား ၁ တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် ပြစ်မှုများကိုဖြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ် မှုများကိုဖြစ်စေ စစ်ဆေးစီရင်ရန်
အထူးတရားသူကြီး ခန့်ထားနိုင်သည့်ပြင်၊ ထိုအထူးတရားသူကြီးရုံး ထိုင်မည့် နေရာကိုလည်း သတ်မှတ်နိုင်သည်။
သို့ရာတွင် ပြည်ထောင်စုနိုင်ငံတော်သမတက၊ ရုံးထိုင်ရန် နေရာသတ်မှတ်သည့်အမိန့် ထုတ်ဆင့်ခြင်းမရှိ လျှင်၊
အထူးတရားသူကြီးသည်၊ ရုံးထိုင်မည့်နေရာကို မိမိကိုယ်တိုင်သတ်မှတ်နိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အထူး၊ သို့တည်းမဟုတ် သာမန်အမိန့်ဖြင့် ဇယား ၁ တွင် သီးခြားဖော်ပြ ထားသည့်
ပြစ်မှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံအတွင်း မည်သည့်တရားရုံး၌မဆို မပြီးပြတ် သေးသည့် အမှုကို
အမိန့်တွင် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အထူးတရားသူကြီးရုံးသို့ လွှဲပြောင်းရန်ဆင့်ဆို နိုင်သည်။

(၃) မည်သူမဆို စက်ရှင်တရားသူကြီးအဖြစ်ဖြင့် အနည်းဆုံး တနှစ်မျှ အမှုထမ်းရွက်၍ စက်ရှင်တရားသူ ကြီး၏
အာဏာများကို သုံးစွဲဘူးသူဖြစ်လျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခရိုင်ရာဇဝတ်တရားသူကြီး၏ အာဏာကို
အနည်းဆုံးတနှစ်မျှသုံးစွဲဘူးသူဖြစ်လျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံးဥပဒေပုဒ်မ ၃၀ အရ၊ အာ
ဏာများအပ်နှင်းထားသည့် ပဌမတန်း ရာဇဝတ်တရားသူကြီးဖြစ်ဘူးလျှင်၊ ထိုသူကို ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ၊ အ ထူး
တရားသူကြီးအဖြစ် ခန့်ထားနိုင်သည်။

(၃-က) ပုဒ်မခွဲ (၁) အရ နိုင်ငံတော်သမတက၊ ခန့်ထားသည့် အထူးတရားသူကြီးသည်၊ ဇယား ၁ တွင်
သီးခြားဖော် ပြထားသည့် ပြစ်မှုများနှင့် ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုများသာမက၊ စက်ရှင်တရားသူကြီး၏
အာဏာကိုသုံးစွဲလျက် တည်ဆဲဥပဒေများအရ ပြစ်ဒဏ်ထိုက်သင့်သည့် အခြားပြစ်မှုများကိုလည်း
စစ်ဆေးစီရင်နိုင်ရမည်ပြင် ဆိုင်ရာဥပဒေများတွင် သတ်မှတ်ထားသော ပြစ်ဒဏ်များကိုလည်း စီရင်နိုင်ရမည်။
သို့ရာတွင် နိုင်ငံတော်သမတက အမိန့်စာဖြင့် သီးခြားဖော်ပြထားသည့် အရပ်ဒေသများ၌ ပဌမတန်း ရာဇ
ဝတ်တရားသူကြီး၏ အာဏာအနည်းဆုံး တနှစ်မျှသုံးစွဲဘူးသူကို အထူးတရားသူကြီးအဖြစ် ခန့်ထားနိုင် သည်။

(၄) နိုင်ငံတော်သမတက အခြားအမိန့်မထုတ်ပြန်လျှင်၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုများကို စစ်ဆေးစီရင် ပိုင်ခွင့်ရှိသည့်
တရားရုံးများ၏ နယ်နိမိတ်အတွင်း ကျူးလွန်လျှင်၊ ထိုတရားရုံးများက စစ်ဆေးစီရင်ရ မည်။

(၅) မည်သူမဆို၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ခန့်ထားသည့် အထူးတရားသူကြီးက စစ်ဆေး၍ ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်းခံရလျှင်၊
တရားလွှတ်တော်သို့ အယူခံနိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုသူကို စက်ရှင်တရားရုံးက ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ဘိသကဲ့သို့၊ ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံးဥပဒေပုဒ်မ ၄၁၂ နှင့် ၄၁၃ ပါ
ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ထိုအယူခံမှုများနှင့် သက်ဆိုင်ရမည်။

(၆) ဤအက်ဥပဒေအရ ခန့်ထားသည့် အထူးတရားသူကြီးက စစ်ဆေးစီရင်သည့်အမှုများကို တရား
လွှတ်တော်ကပြင်ဆင်နိုင်သည်။ ထို့ပြင် ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံး ဥပဒေပုဒ်မ ၄၃၅ အစမှ ၄၄၂ အဆုံးထိ ပုဒ်မ များပါ
ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် အဆိုပါ ပြင်ဆင်မှုများနှင့် သက်ဆိုင်ရမည်။

<ပြင်ဆင် 15.10.1953>

၂၂။ ဤအက်ဥပဒေအရ ခန့်ထားသည့် အထူးတရားသူကြီး၏ရုံး၌ မပြီးပြတ်သေးသည့်အမှုကို ရာဇဝတ် ကျင့်ထုံးဥပဒေပုဒ်မ
၅၆ အရ၊ လွှဲပြောင်းရန် တရားလွှတ်တော်သို့ လျှောက်ထားနိုင်သည်။ ထိုအမှုကိုလွှဲ ပြောင်းသင့်သည်ဟု
တရားလွှတ်တော်က ယူဆလျှင်၊ ထိုသို့လွှဲပြောင်းသင့်ကြောင်းဖြင့် နိုင်ငံတော်သမတထံ အစီရင်ခံရမည်။ အဆိုပါ
အစီရင်ခံစာအရ နိုင်ငံတော်သမတက အခြားအထူးတရား သူကြီးတစ်ဦးကို ခန့်ထား၍၊ အမှုကိုထိုအထူးတရားသူကြီးထံသို့
လွှဲပြောင်းရမည်။

၂၃။ ဤအက်ဥပဒေတွင် မည်သို့ပင်ပါရှိစေကာမူ၊ အဖွဲ့နှင့် ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိများသည်၊ တည်ဆဲတရား ဥပဒေတခုခုအရ
ပြည်သူ့ပစ္စည်း ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးကော်မတီနှင့် ပြည်သူ့ပစ္စည်းကာကွယ်စောင့် ရှောက်ရေးရဲအဖွဲ့ဝင်
ရာထမ်းမှုထမ်းများဆိုင်သင့်ရာရာက သုံးစွဲဆောင်ရွက်ခဲ့သည့်အာဏာများနှင့် တာဝန်ဝတ်တရားများကို
ဆိုင်ရာဆိုင်ရာသုံးစွဲဆောင်ရွက်ရမည်။ ထို့ပြင် အဆိုပါကော်မတီက၊ သို့တည်း မဟုတ် အဆိုပါရဲအဖွဲ့ကစွဲဆိုသည့်၊
သို့တည်းမဟုတ် စုံစမ်းစစ်ဆေးသည့်အမှုကို အဖွဲ့၊ သို့တည်းမဟုတ် ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိများ ဆိုင်သင့်ရာရာက
ဆက်လက်စွဲဆိုရမည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆက်လက်စုံစမ်းစစ် ဆေးရမည်။

၂၄။ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍ ဇယား ၁ ပါ မည်သည့်ပြဋ္ဌာန်းချက်ကိုမဆို
ပြောင်းခြင်းဖြင့်သော်၎င်း၊ ဖြည့်ထည့်ခြင်းဖြင့် သော်၎င်း၊ ရုပ်သိမ်းခြင်းဖြင့်သော်၎င်း၊ ပြင်နိုင်သည်။ ထို ပြင်ချက်သည်
ဤအက်ဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်ဖြစ်ဘိသကဲ့သို့ အာဏာတည်ရမည်။

၂၅။ (၁) ဤအက်ဥပဒေအရ သဘောရိုးဖြင့် ဆောင်ရွက်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆောင်ရွက်ရန် ကြံရွယ် သည့်ကိစ္စအတွက်
မည်သူ့ကိုမျှ တရားမမှုဖြစ်စေ၊ ရာဇဝတ်မှုဖြစ်စေ၊ အခြားတရားမှုခင်းဖြစ်စေ မစွဲဆိုရ။

(၂) ဤအက်ဥပဒေအရ ဆောင်ရွက်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဆောင်ရွက်ရန် ကြံရွယ်သည့်ကိစ္စကြောင့်ဖြစ် သည့်၊
သို့တည်းမဟုတ် ဖြစ်ရန်အကြောင်းရှိသည့် ပျက်စီးနစ်နာမှုအတွက် ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံအား တရားမမှုဖြစ်စေ၊
အခြားမှုခင်းဖြစ်စေ မစွဲဆိုရ။

၂၆။ (၁) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်၍ ဤအက်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအ တိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊
ဤအက်ဥပဒေနှင့်ဆန့်ကျင်သည့် နည်းဥပဒေများကို ပြုနိုင်သည်။

- (၂) အထက်ပါအာဏာများ၏ ယေဘုယျသဘောကိုမထိခိုက်စေဘဲ၊ အဆိုပါ နည်းဥပဒေများသည် အထူး သဖြင့်-
- (က) ဌာနဆိုင်ရာ အရာရှိများ၏ အပြုအမူနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများတွင် လိုက်နာရမည့် နည်းလမ်းကို
ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။ ထို့ပြင်
 - (ခ) ဌာနဆိုင်ရာအရာရှိက၊ မိမိနစ်နာစေရန် ချမှတ်သည့်အမိန့်ကို မည်သည့်အမှုမျိုးတွင် မည်သည့်အာ ဏာပိုင်များထံ
အယူခံဝင်ခွင့်ရှိရမည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးမှု အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့နှင့် အထူးစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဌာန အက်ဥပဒေ။

သို့ရာတွင် အဆိုပါအရာရှိမှာ အမိန့်တခုကို တကြိမ်ထက်ပို၍ အယူခံဝင်ခွင့် မရှိစေရ။

ဖွဲ့စည်းအုပ်ချုပ်ပုံအခြေခံဥပဒေအရ၊ ကျွန်ုပ်လက်မှတ်ရေးထိုးသည်။

စင်ရွှေသိုက်၊

နိုင်ငံတော်ယာယီသမ္မတ၊

ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ၊

ရန်ကုန်မြို့၊ ၁၃၁၃ ခု၊ သီတင်းကျွတ်လဆုတ် ၁၂ ရက်။

(၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ ၂၇ ရက်။)

အမိန့်အရ၊

ပါစိန်၊

နိုင်ငံတော်သမ္မတအတွင်းဝန်။

[အမှတ် ၉၉]

[ပူးတွဲဖော်ပြသော စာရင်း ၁] 04 ဇယား ၄။

[ပူးတွဲဖော်ပြသော စာရင်း ၂] 03 ဇယား ၃။

[ပူးတွဲဖော်ပြသော စာရင်း ၃] 02 ဇယား ၂။

[ပူးတွဲဖော်ပြသော စာရင်း ၄] 01 ဇယား ၁။